

Lieferantenkodex

Gemeinsame Werte für eine vertrauensvolle Partnerschaft

Vorwort

Eine erfolgreiche und langfristige Zusammenarbeit basiert auf gemeinsamen Werten.

Für EPS Electric Power Systems bedeutet das, in allen Geschäftsbeziehungen ehrlich, respektvoll und verantwortungsvoll zu handeln. Dabei achten wir auf die Einhaltung geltender Gesetze, ethischer Standards und ökologischer Verantwortung. Wir sehen unsere Lieferanten dabei als Partner, mit denen wir diese Grundsätze teilen.

Um sicherzustellen, dass wir gemeinsam hohe Standards einhalten, legen wir in diesem Kodex unsere Erwartungen und Anforderungen offen. Wir laden Sie ein, diese Werte mit uns zu leben, um eine verlässliche, faire und nachhaltige Partnerschaft zu gestalten.

1. Anwendungsbereich

Die Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten, Subunternehmern und Dienstleistern basieren auf den Prinzipien dieses Lieferantenkodex. Von allen Partnern wird erwartet, dass sie die in diesem Kodex definierten Standards und Regeln verbindlich umsetzen.

Dieser Lieferantenkodex gilt für alle bestehenden und zukünftigen Geschäftsbeziehungen. Im Falle nationaler Vorschriften oder gesetzlicher Anforderungen, die strengere Regeln für Geschäftspartner vorsehen, haben diese Vorrang vor den Vorgaben dieses Kodex.

Unsere Partner verpflichten sich, alles Zumutbare zu tun, um sicherzustellen, dass die Prinzipien dieses Kodex in ihrer gesamten Lieferkette eingehalten werden. Sie sind aufgefordert, unsere Standards an ihre Lieferanten weiterzugeben oder vergleichbare Richtlinien in ihrer Lieferkette umzusetzen.

2. Menschenrechte und soziale Verantwortung

Auf Grundlage der Europäischen Menschenrechtskonvention verpflichten wir unsere Partner, die Würde, Privatsphäre und Individualität aller Menschen zu respektieren. Zwangsarbeit, moderne Sklaverei, Menschenhandel und Kinderarbeit sind strikt untersagt; Beschäftigung ist nur im gesetzlich zulässigen Alter erlaubt.

Unsere Lieferanten stellen faire Arbeitsbedingungen sicher, einschließlich angemessener Arbeitszeiten, gerechter Vergütung und eines sicheren, gesunden und hygienischen Arbeitsumfelds. Sie ergreifen geeignete Maßnahmen wie Schulungen, Sicherheitskonzepte und Notfallpläne, um Risiken für Gesundheit und Sicherheit zu minimieren.

Unsere Partner verpflichten sich, keine Konfliktminerale wie Tantal, Zinn, Wolfram oder Gold zu verwenden, die zur Finanzierung von Konflikten beitragen könnten, und stellen die Transparenz ihrer Rohstofflieferketten sicher.

Das Unternehmen achtet die Vereinigungsfreiheit, unterstützt kollektive Verhandlungen und verfolgt eine konsequente Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung, Mobbing und sexueller Belästigung. Es gewährleistet Respekt und Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden, unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Religion, Alter oder anderen persönlichen Merkmalen. Durch die Förderung von Chancengleichheit, Diversität und Inklusion schafft das Unternehmen ein Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden wertgeschätzt und unterstützt werden.

Wir legen großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Ausgezeichnet mit dem staatlichen Gütesiegel „Familienfreundlicher Betrieb“ und dem BGF-Gütesiegel „Betriebliche Gesundheitsförderung“ sowie der Mitgliedschaft bei „Leitbetriebe Österreich“ erwarten wir, dass auch unsere Lieferanten diese Werte achten, aktiv fördern und in ihrem eigenen Handeln umsetzen.

<https://leitbetriebe.at/leitbetriebe/eps/>

<https://www.familieundberuf.at/unternehmen/eps-electric-power-systems-gmbh>

Unsere Partner tragen die Verantwortung dafür, dass diese Grundsätze auch für Subunternehmer und weitere Geschäftspartner gelten. Hierzu müssen geeignete Kontrollmechanismen eingerichtet und Verstöße umgehend gemeldet und behoben werden.

3. Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Der Schutz von Gesundheit und Sicherheit hat für unsere Geschäftspartner höchste Priorität. Sie müssen alle Arbeitsschutzgesetze und -richtlinien einhalten und ein Arbeitsumfeld schaffen, das Risiken für Unfälle und Erkrankungen minimiert. Dazu zählen die regelmäßige Überprüfung von Gefahrenquellen, ein verantwortungsvoller Umgang mit Risiken sowie die kontinuierliche Verbesserung von Sicherheitsstandards. Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen sind einzuführen, um das Bewusstsein für Arbeitssicherheit zu stärken und Unfälle vorzubeugen.

4. Umweltschutz

Mit der Initiative EPS Green Future geht EPS Electric Power Systems voran und arbeitet kontinuierlich an Wegen, um firmenweit den Umwelt- und Klimaschutz zu forcieren. Bereits abgeschlossene Projekte beinhalten den Beitritt zum Klimabündnis im Jahr 2010, die Nominierung beim Energieeffizienzpreis „Helios“ 2016 für die Sanierung unseres Betriebsgebäudes am Standort Groß Gerungs, sowie die Errichtung unseres energieeffizienten Büro- und Lagergebäude am Standort Dietmanns

<https://www.eps-dc.com/nachhaltigkeit/>

<https://www.klimabuendnis.at/mitglieder/eps-electric-power-systems-gmbh-standort-gross-gerungs/>

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten diese Verantwortung ebenfalls ernst nehmen und aktiv zu einem umweltbewussten Handeln beitragen. Ein nachhaltiger und verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt ist fester Bestandteil der Unternehmensstrategie unserer Geschäftspartner. Sie verpflichten sich, Ressourcen effizient zu nutzen, Abfälle zu vermeiden, die Kreislaufwirtschaft zu fördern und Maßnahmen zur Reduzierung von Emissionen und Dekarbonisierung umzusetzen.

Unsere Partner fördern aktiv das Bewusstsein für Umwelt- und Klimaschutz innerhalb ihrer Belegschaft und verbessern ihre Standards kontinuierlich. Während aller Tätigkeiten und Geschäftsprozesse setzen sie umweltschonende Verfahren, energiesparende Technologien und nachhaltige Geräte ein, wobei der verstärkte Einsatz erneuerbarer Energien im Fokus steht.

Der sichere Umgang mit Gefahrstoffen ist verpflichtend. Lagerung, Transport und Entsorgung müssen gesetzeskonform und umweltschonend erfolgen. Wir behalten uns vor, jederzeit Nachweise über die ordnungsgemäße Entsorgung von Gefahrenstoffen anzufordern.

5. Compliance

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern ehrliches, respektvolles und gesetzeskonformes Handeln in allen Geschäftsbeziehungen. Korruption, Bestechung, Preisabsprachen, Marktaufteilungen und irreführende Geschäftspraktiken sind strikt untersagt. Entscheidungen müssen transparent getroffen und Zuwendungen, Geschenke oder Vorteile dürfen weder gewährt noch angenommen werden. Unsere Partner verpflichten sich zudem zur Steuerehrlichkeit, zur Vermeidung von Geldwäsche und arbeiten ausschließlich mit Unternehmen zusammen, die diese Standards ebenfalls einhalten.

6. Qualität und Produktsicherheit

Unsere Partner sorgen dafür, dass ihre Produkte und Dienstleistungen verlässlich, sicher und von hoher Qualität sind. Sie halten dabei alle geltenden gesetzlichen Vorschriften, technischen Normen und Zertifizierungen wie ISO-Standards oder CE-Kennzeichnungen ein. Außerdem gewährleisten sie die Rückverfolgbarkeit ihrer Produkte und reagieren umgehend auf mögliche Qualitätsmängel, um Risiken für Kunden und Endanwender zu minimieren.

Wir begrüßen und fördern die Einführung von anerkannten Managementsystemen und Zertifizierungen, wie zum Beispiel ISO 9001 für Qualitätsmanagement, ISO 14001 für Umweltmanagement, ISO 27001 für Informationssicherheit oder ISO 45001 für Arbeitsschutz. Unsere Partner werden ermutigt solche Standards einzuführen und kontinuierlich zu verbessern.

7. Geheimhaltung

Unsere Partner sind verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu schützen. Alle Informationen, die ihnen im Rahmen der Zusammenarbeit zugänglich werden, müssen vertraulich behandelt und vor unbefugtem Zugriff geschützt werden. Auch Subunternehmer und alle weiteren eingebundenen Dritten müssen vertraglich zur Wahrung dieser Vertraulichkeit verpflichtet werden. Bei Bedarf wird eine Geheimhaltungsvereinbarung (NDA) zwischen EPS Electric Power Systems und seinen Partnern geschlossen.

8. Meldung von Verstößen

Unsere Partner verpflichten sich die Grundsätze dieses Lieferantenkodex einzuhalten. Sie erkennen potenzielle Verstöße frühzeitig, melden diese unverzüglich und ergreifen die notwendigen Maßnahmen, um Probleme zu beheben. Sowohl in ihrem eigenen Geschäftsbereich als auch entlang der gesamten Lieferkette. Für die Meldung von Verstößen sind geeignete interne Meldesysteme einzurichten. Hinweise auf mögliche Verstöße können direkt an compliance@eps.at übermittelt werden.

9. Folgen bei Verstoß

In berechtigten Fällen behält sich EPS Electric Power Systems das Recht vor, Informationen und Prozesse zu prüfen, um gemeldete Verstöße zu verifizieren. Der Lieferant verpflichtet sich, innerhalb einer angemessenen Frist, gemeinsam mit EPS Electric Power Systems, eine Lösung zur Behebung des Verstoßes zu erarbeiten. Werden die vereinbarten Fristen ohne triftigen Grund nicht eingehalten oder die Umsetzung der Maßnahmen verweigert, behalten wir uns vor angemessene Konsequenzen zu ergreifen. Dies kann bis zur Kündigung aller bestehenden Verträge, sowie Beendigung der Geschäftsbeziehungen führen.

Kontakt:

compliance@eps.at

+43 720 272 270

Postadresse:

EPS Electric Power Systems GmbH
Erlengasse 25
3034 Maria Anzbach

ÖSTERREICH

EPS Electric Power Systems GmbH

Erlengasse 25
3034 Maria Anzbach

Zentrale in Maria Anzbach

Telefon: +43 720 272 270
Mail: info@eps-dc.com
Web: www.eps-dc.com

Zweigstellen

Dietmanns 49
3920 Groß Gerungs
Telefon: +43 720 272 270

Zwettler Straße 29
3920 Groß Gerungs
Telefon: +43 720 272 270 500
Web: www.eps-modernelectric.at

DEUTSCHLAND

EPS Rechenzentrum Infrastruktur GmbH

Europaring 4
94315 Straubing
Telefon: +49 9421 755 35 0
Mail: info@eps-dc.com
Web: www.eps-dc.com/de